



# POLÍTICA INTEGRADA DE FISHCORP S.A.

## **Compromiso de la Alta Dirección**

La Alta Dirección promueve, monitorea y gestiona el cumplimiento de los objetivos mediante el sistema de gestión integral que permite impulsar una cultura organizacional con principios de responsabilidad social, calidad, legalidad, seguridad alimentaria y medio ambiente, destinando los recursos necesarios para generar productos de calidad para nuestros clientes y un ambiente amigable para la comunidad.

## **Cumplimiento con las Leyes y Requisitos Técnicos Legales.**

El cumplimiento de las normativas legales vigentes aplicables, los principios de nuestro sistema de gestión así también de los requerimientos corporativos y de nuestros clientes.

## **Mejora continua.**

Promovemos estrategias de mejora continua para desarrollar una cultura organizacional aportando al conocimiento y desarrollo de nuestros colaboradores, que permita establecer comportamientos técnicos y sociales adecuados involucrando a nuestros proveedores de la cadena de suministros para elaborar productos con altos estándares de calidad, legalidad y seguridad alimentaria generando bienestar en nuestros clientes y comunidad.

## **Calidad y Seguridad Alimentaria**

Estamos comprometidos con el aseguramiento de la calidad de todos nuestros procesos e inocuidad de los productos.

## **Autenticidad**

Nos responsabilizamos en utilizar autenticidad en: materias primas, insumos, ingredientes y envases. No trabajamos con productos fraudulentos o réplicas.

## **Seguridad y Salud Ocupacional.**

Garantizamos el cumplimiento de las medidas de seguridad descritas en la legislación laboral para precautelar la seguridad, salud y bienestar de nuestros colaboradores, clientes, visitantes y grupos de interés, incentivando acciones de prevención de riesgos y promoviendo espacios seguros.

## **Sostenibilidad.**

Optimizamos el uso de los recursos naturales utilizados en nuestros procesos y esforzándonos en minimizar el impacto ambiental que pueda afectar a la sostenibilidad de los recursos de las futuras generaciones, así como generar conciencia y cultura en nuestros colaboradores.

## **Seguridad Física.**

Nuestro compromiso es evitar actos ilícitos, así como, narcotráfico, terrorismo, sabotaje o cualquier otra acción que afecte la seguridad de las instalaciones y colaboradores.

## **Ética empresarial**

Se prohíbe estrictamente a todos los colaboradores, representante legal, grupo de interés, actores comerciales, comunidad y clientes, ofrecer, exigir, solicitar, convenir en recibir o aceptar un soborno, coima, dádiva, pago de influencia, acciones vinculadas al narcotráfico, extorsión, falsificación, fraude, tergiversación, terrorismo, sabotaje, o cualquier incentivo, beneficio o ventaja indebida o ilegal, con la finalidad de contradecir los valores éticos y mitigar los actos de corrupción de la empresa.

## **Responsabilidad Social.**

Aportamos al desarrollo local generando oportunidades laborales sin discriminación, por su religión, raza, cultura, género, estado civil, embarazo promoviendo el trabajo juvenil y la inserción de las personas con discapacidad, ofreciéndoles un ambiente de trabajo adecuado y seguro que garantice un óptimo desarrollo de sus actividades durante su jornada laboral el cual es retribuido mediante el pago de nuestras obligaciones salariales y beneficios sociales de acuerdo a la legislación vigente, rechazamos todo tipo de contratación de menores de quince años, preservando el buen vivir para los niños en generales e hijos de los colaboradores. Generamos relaciones con nuestras partes interesadas, que nos permita mejorar las condiciones laborales de nuestros colaboradores y desarrollar acciones que beneficien a nuestra comunidad

## **Atentamente.**

-----  
GERENTE GENERAL

28/10/2025